



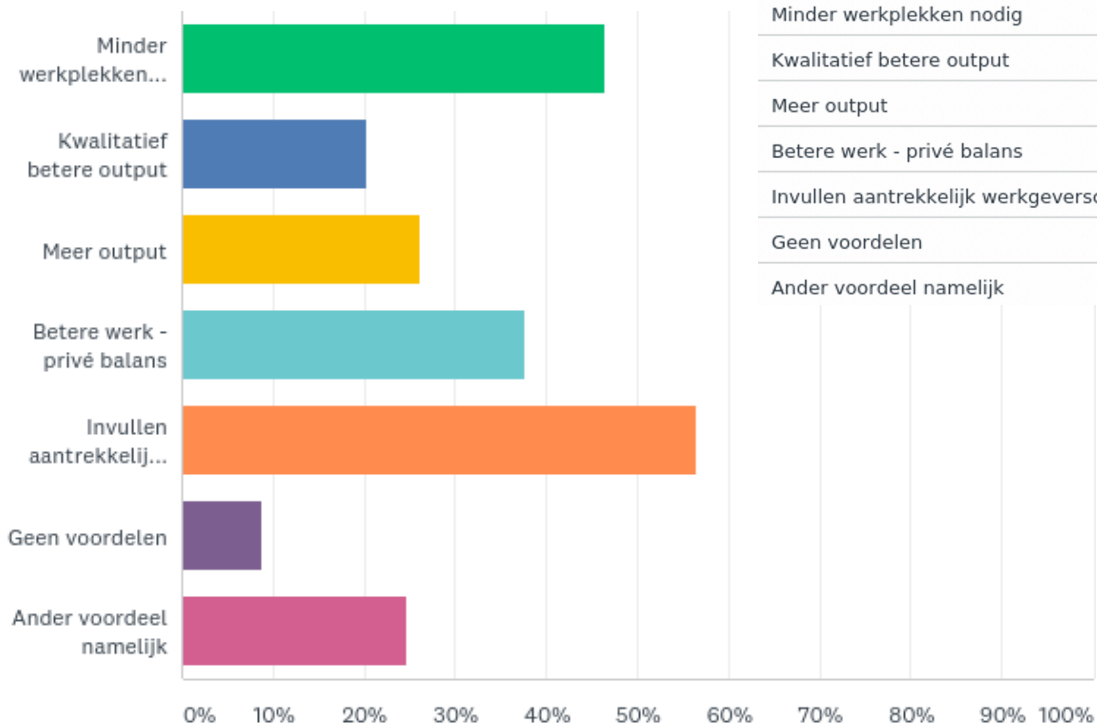
Onderzoek thuiswerken.

Voor, tijdens en na de Coronacrisis 2020

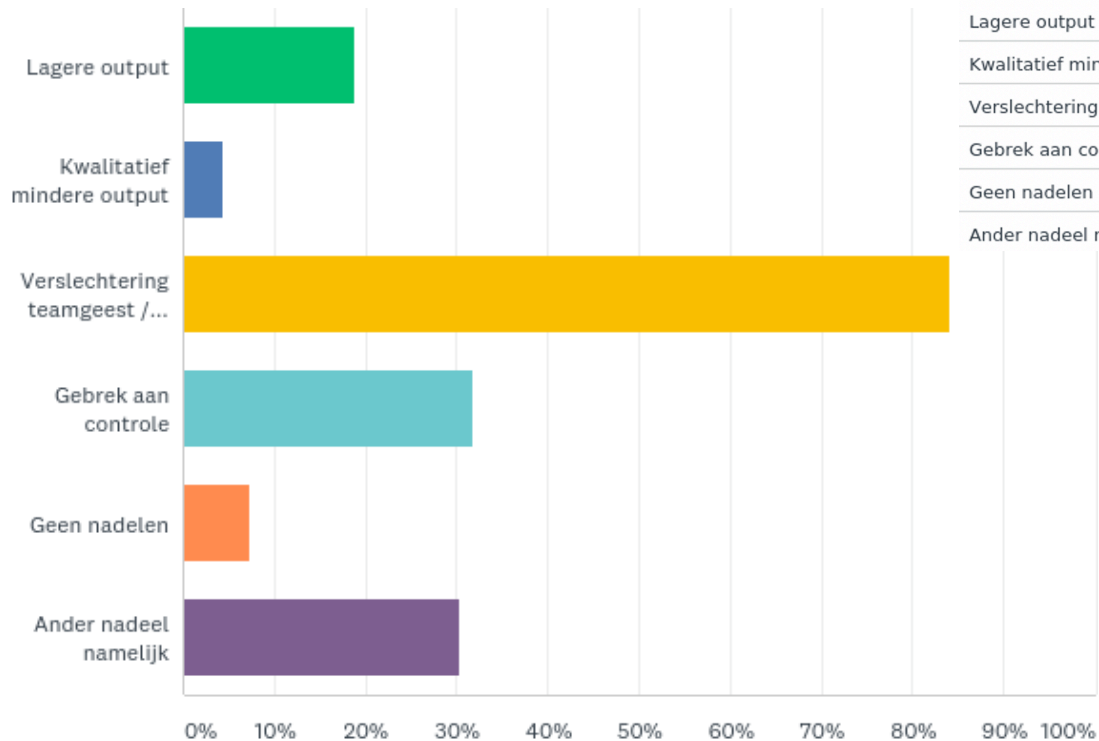
April / mei 2020



Welke voordelen zie ik verbonden aan thuiswerken? (meerdere antwoorden mogelijk)



Welke nadelen zie ik verbonden aan thuiswerken? (meerdere antwoorden mogelijk)



ANTWOORDKEUZEN

REACTIES

Lagere output

18.84%

Kwalitatief mindere output

4.35%

Verslechtering teamgeest / collegialiteit

84.06%

Gebrek aan controle

31.88%

Geen nadelen

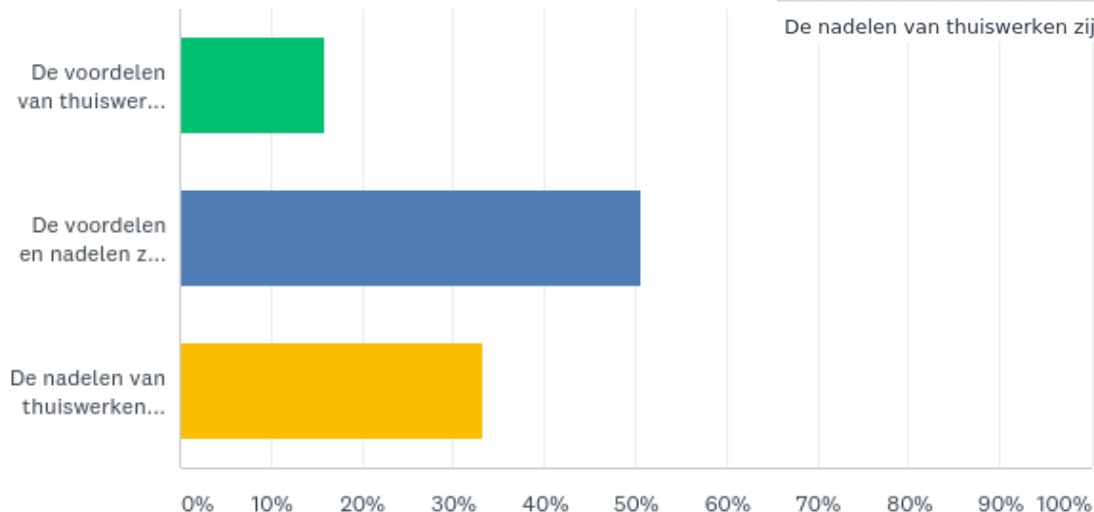
7.25%

Ander nadeel namelijk

30.43%



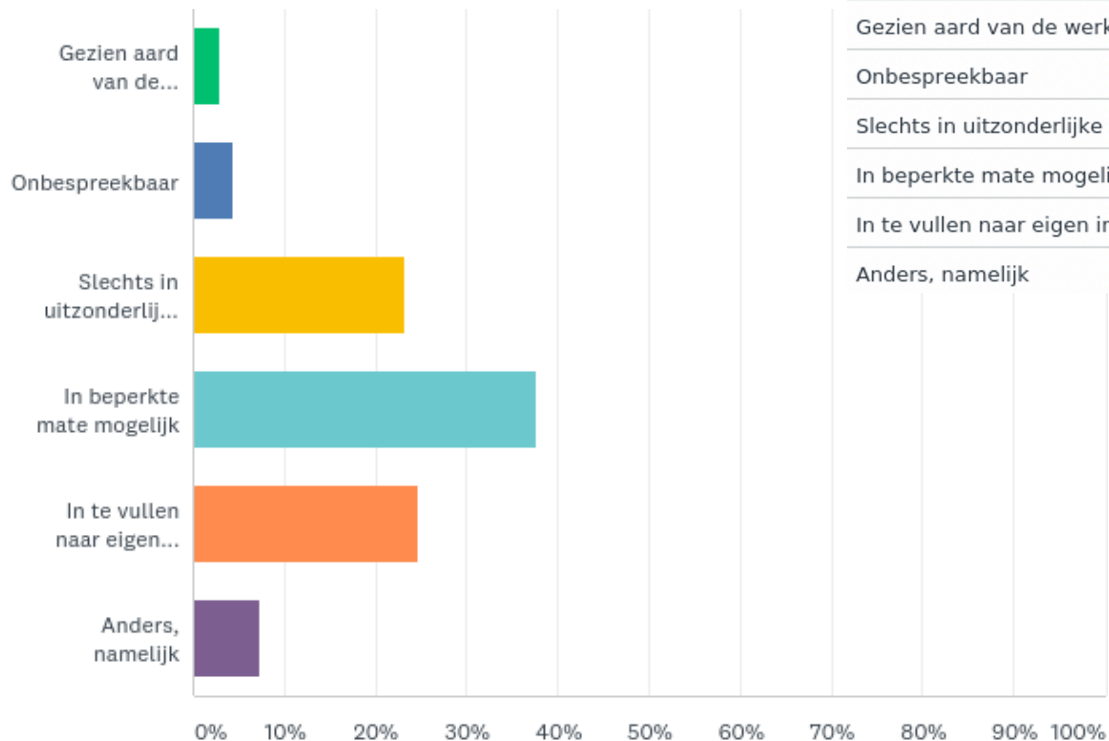
Welke stelling is binnen jouw organisatie van toepassing?



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
De voordelen van thuiswerken zijn groter dan de nadelen	15.94%
De voordelen en nadelen zijn in evenwicht	50.72%
De nadelen van thuiswerken zijn groter dan de voordelen	33.33%



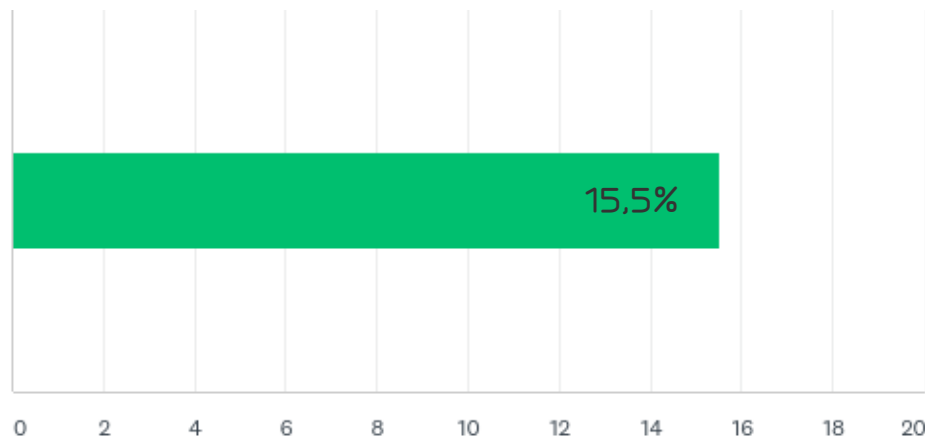
Thuiswerken was in mijn organisatie voor de Coronacrisis



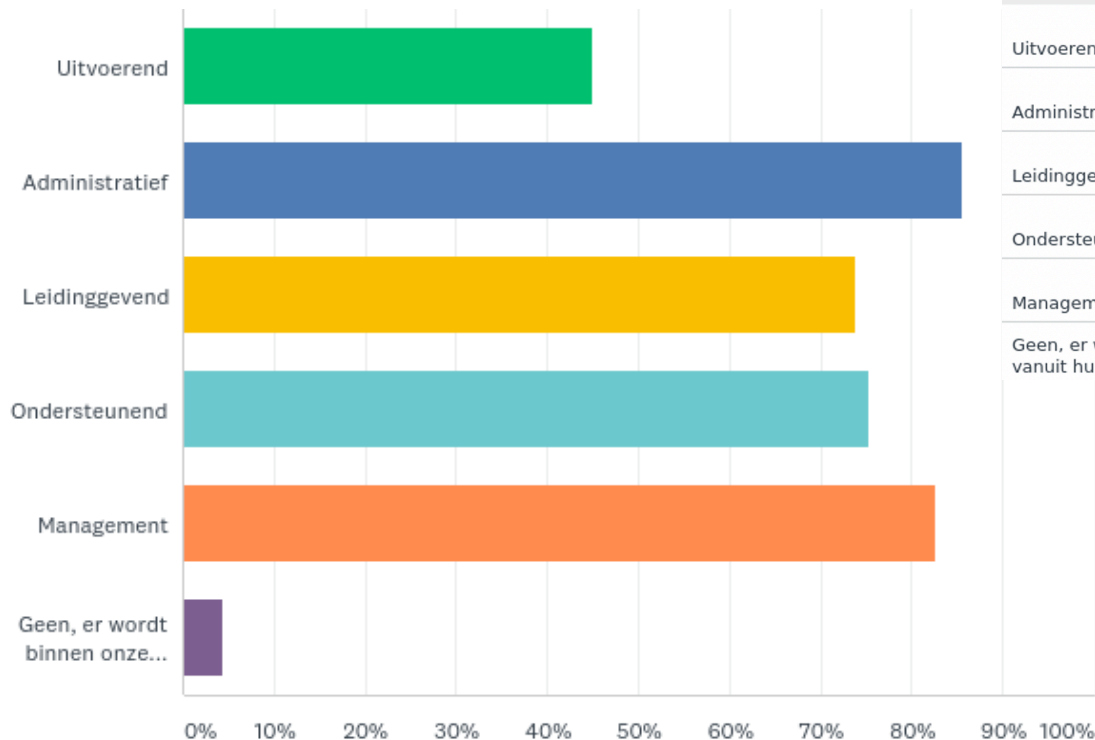
ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Gezien aard van de werkzaamheden niet mogelijk	2.90%
Onbespreekbaar	4.35%
Slechts in uitzonderlijke situaties mogelijk/toegestaan	23.19%
In beperkte mate mogelijk	37.68%
In te vullen naar eigen inzicht van de medewerker	24.64%
Anders, namelijk	7.25%



Percentage medewerkers van het totaal aantal medewerkers dat 1 of meer dagen per week vanuit huis werkte voor de Coronacrisis



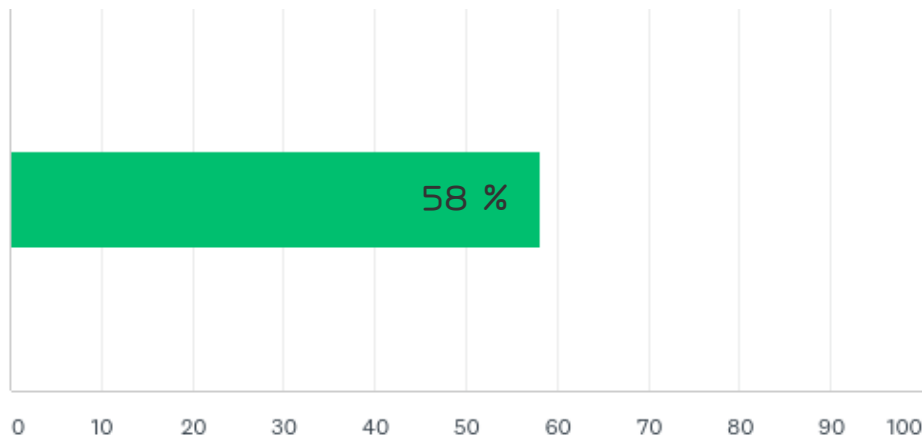
Medewerkers die momenteel (tijdens de Coronacrisis) thuiswerken behoren tot onderstaande functiegroepen (meerdere antwoorden mogelijk)



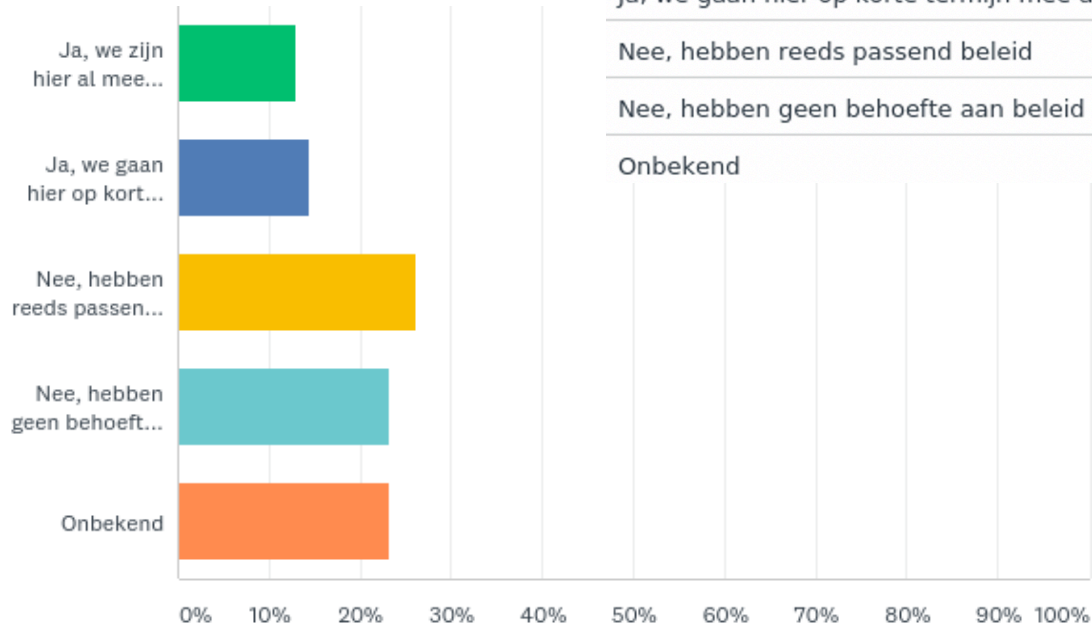
ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Uitvoerend	44.93%
Administratief	85.51%
Leidinggevend	73.91%
Ondersteunend	75.36%
Management	82.61%
Geen, er wordt binnen onze organisatie door niemand 1 of meer dagen vanuit huis gewerkt	4.35%



Percentage medewerkers van het totaal aantal medewerkers dat tijdens de Coronacrisis 1 of meer dagen per week vanuit huis werkt.



We zijn bezig, of gaan beleid t.a.v. thuiswerken opstellen of herzien?



ANTWOORDKEUZEN

REACTIES

Ja, we zijn hier al mee bezig

13.04%

Ja, we gaan hier op korte termijn mee aan de slag

14.49%

Nee, hebben reeds passend beleid

26.09%

Nee, hebben geen behoefte aan beleid hieromtrent

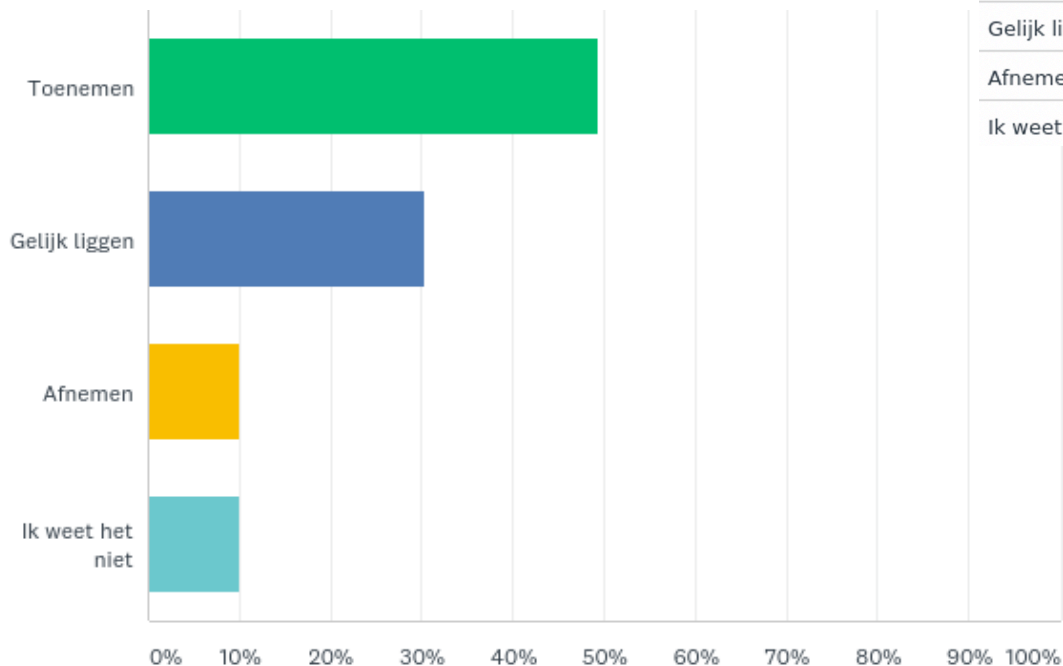
23.19%

Onbekend

23.19%



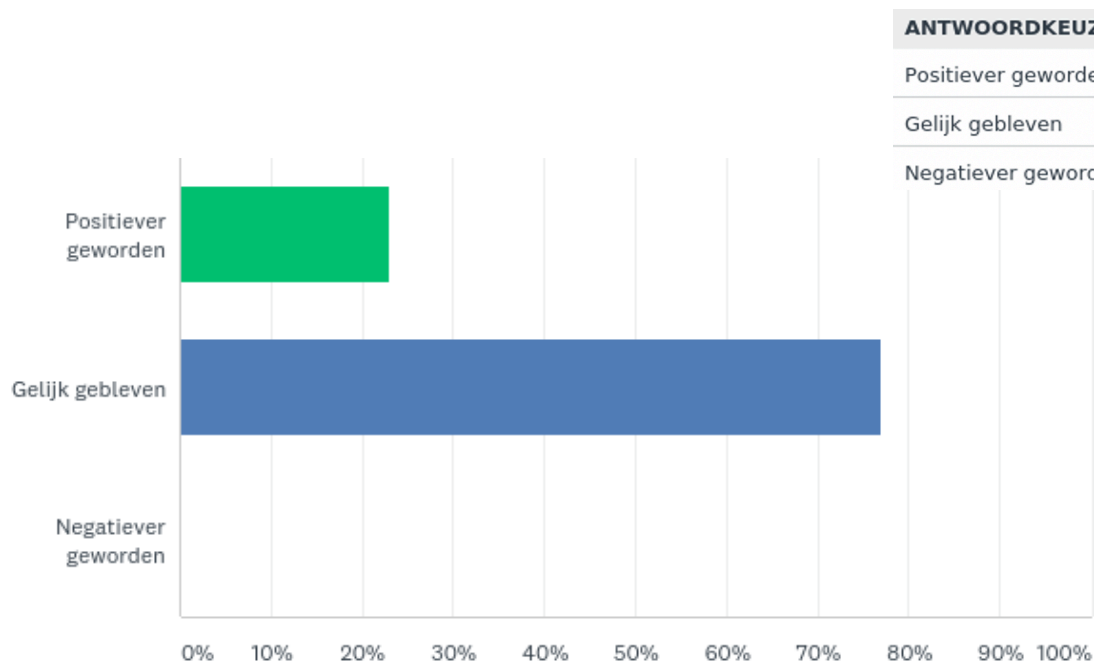
Het percentage medewerkers dat binnen mijn organisatie ook na de Coronacrisis 1 of meer dagen vanuit huis werkt zal t.o.v. het percentage medewerkers dat voor de Coronacrisis thuiswerkte naar verwachting



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Toenemen	49.28%
Gelijk liggen	30.43%
Afnemen	10.14%
Ik weet het niet	10.14%



Mijn visie op thuiswerken is door de ervaringen met thuiswerken gedurende de Coronacrisis



ANTWOORDKEUZEN

REACTIES

Positiever geworden

23.08%

Gelijk gebleven

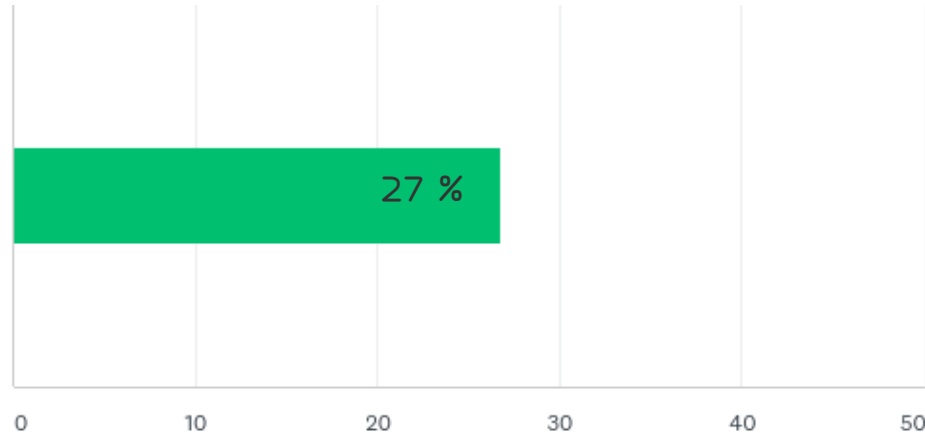
76.92%

Negatiever geworden

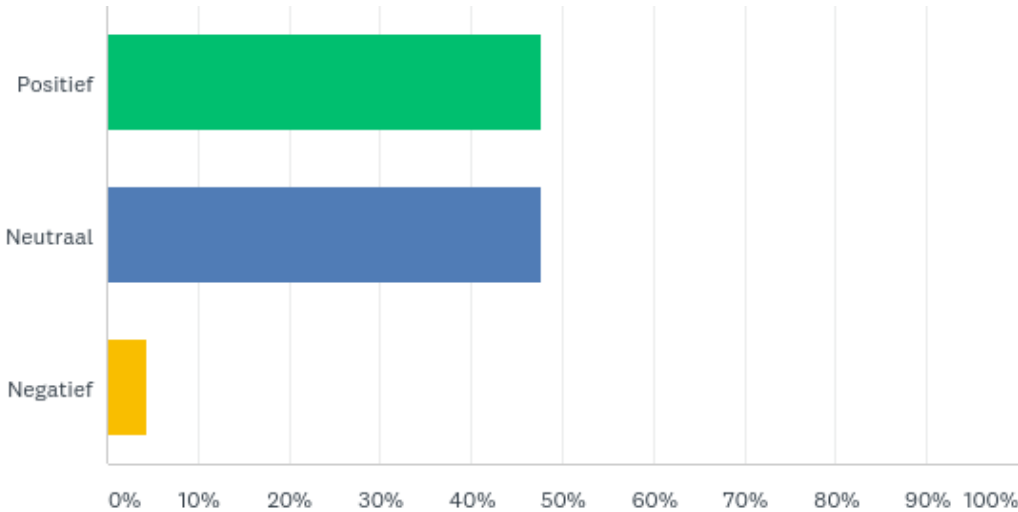
0.00%



Het percentage medewerkers dat binnen mijn organisatie na de Coronacrisis structureel 1 of meer dagen vanuit huis werkt zal naar ik verwacht X % bedragen



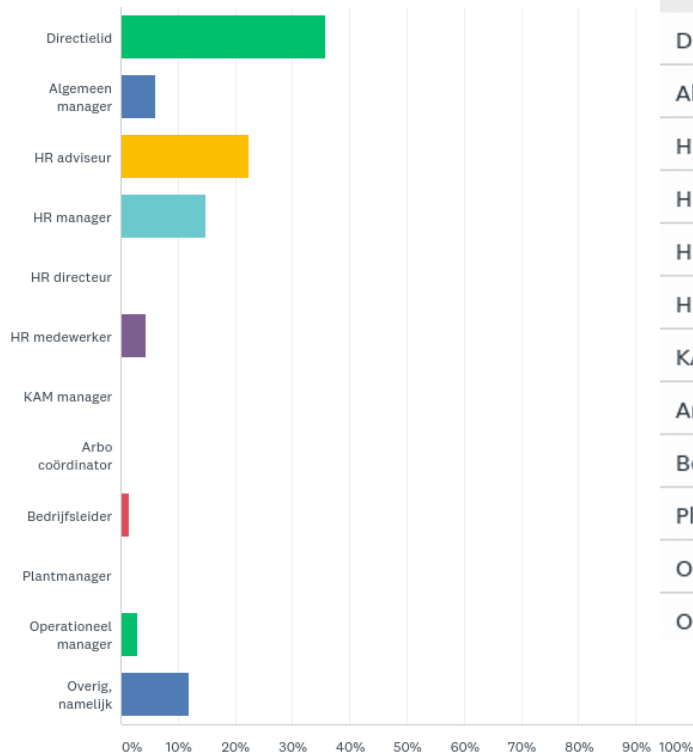
De ervaringen met thuiswerken van medewerkers die tijdens de Coronacrisis al dan niet gedwongen 1 of meerdere dagen vanuit huis zijn gaan werken zijn doorgaans....



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Positief	47.76%
Neutraal	47.76%
Negatief	4.48%



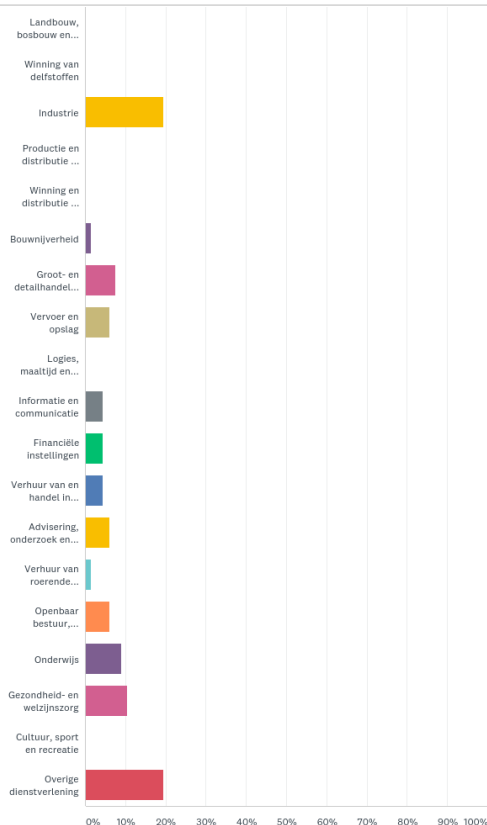
Wat is jouw functie?



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Directielid	35.82%
Algemeen manager	5.97%
HR adviseur	22.39%
HR manager	14.93%
HR directeur	0.00%
HR medewerker	4.48%
KAM manager	0.00%
Arbo coördinator	0.00%
Bedrijfsleider	1.49%
Plantmanager	0.00%
Operationeel manager	2.99%
Overig, namelijk	11.94%



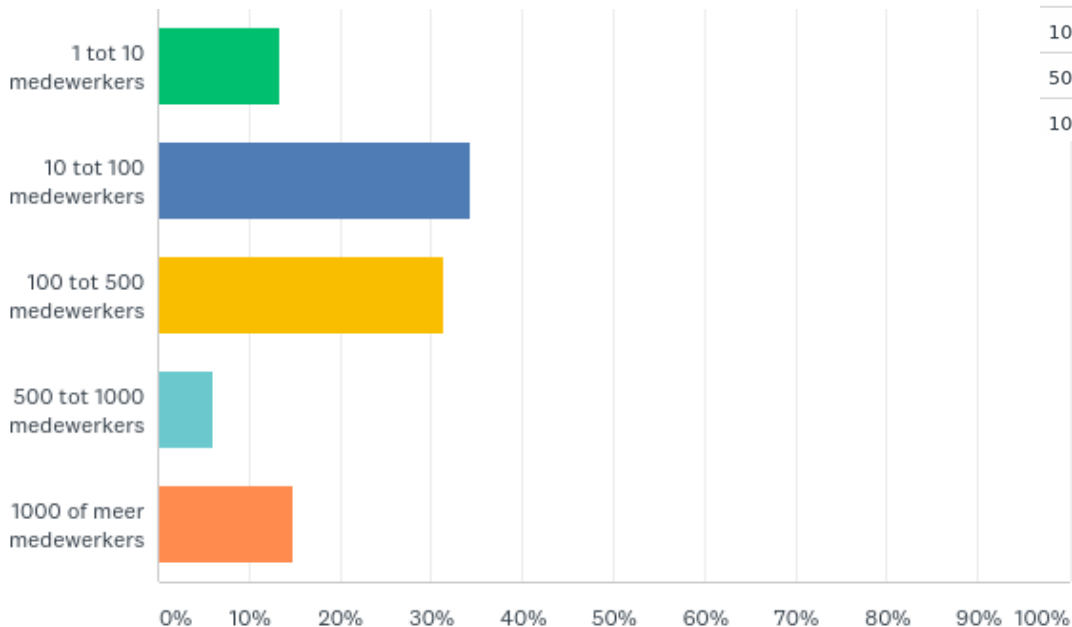
In welke branche/sector is jouw organisatie (hoofdzakelijk) actief?



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
Landbouw, bosbouw en visserij	0.00%
Winning van delfstoffen	0.00%
Industrie	19.40%
Productie en distributie van en handel in elektriciteit, aardgas, stoom, gekoelde lucht	0.00%
Winning en distributie van water; afval- en afvalwaterbeheer en sanering	0.00%
Bouwnijverheid	1.49%
Groot- en detailhandel; reparatie van auto's	7.46%
Vervoer en opslag	5.97%
Logies, maaltijd en drankverstreking	0.00%
Informatie en communicatie	4.48%
Financiële instellingen	4.48%
Verhuur van en handel in onroerend goed	4.48%
Advisering, onderzoek en overige specialistische zakelijke dienstverlening	5.97%
Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening	1.49%
Openbaar bestuur, overheidsdiensten, en verplichte sociale verzekeringen	5.97%
Onderwijs	8.96%
Gezondheid- en welzijnszorg	10.45%
Cultuur, sport en recreatie	0.00%
Overige dienstverlening	19.40%



Hoeveel medewerkers (excl. uitzendkrachten, ZZP'ers en gedetacheerden) zijn binnen jouw organisatie werkzaam?



ANTWOORDKEUZEN	REACTIES
1 tot 10 medewerkers	13.43%
10 tot 100 medewerkers	34.33%
100 tot 500 medewerkers	31.34%
500 tot 1000 medewerkers	5.97%
1000 of meer medewerkers	14.93%



Onderzoek naar thuiswerken vanuit organisatieperspectief is in april 2020 uitgevoerd.

* In het kader van dit onderzoek is thuiswerken gedefinieerd als het minimaal 1 dag per week vanuit huis werkzaam zijn.



www.bruis.com



info@bruis.com



085 076 1414

