



NEVAT

CONNECTING
WINNERS

leap

The Innovation Agency

Webinar
Human Capital:
Maak gebruik van de SLIM-subsidie 2020

Netwerk van Ambitieuze Toeleveranciers

Welkom

Mededelingen vooraf

- Vragen stellen kan via de chat-functie;
- De presentatie en het webinar zijn vanaf morgen terug te vinden op de NEVAT-website;
- Aan het slot is er een Q&A. Mochten er meer vragen binnen komen dan we kunnen beantwoorden in dit webinar, dan zullen we hiervoor een Q&A-blad toevoegen aan de presentatie.

Introductie sprekers



Bianca Duiverman
Senior Consultant
High Tech Team
Leap.
The Innovation
Agency



Anne-Jaap Deinum
Branchemanager
NEVAT

Agenda

1. Welkom
2. Introductie NEVAT
3. SLIM-subsidie
 - a. Wat is het?
 - b. Voor wie?
 - c. Hoe inzetten? (voorbeelden)
4. Hoe kunnen we jullie ondersteunen?
5. Vooruitblik subsidie instrumenten 2020/2021





NEVAT

*“Een krachtige toeleverende maakindustrie:
klaar voor de toekomst”*

NEVAT Onderneemt



Business Coaching

NEVAT Ontmoet

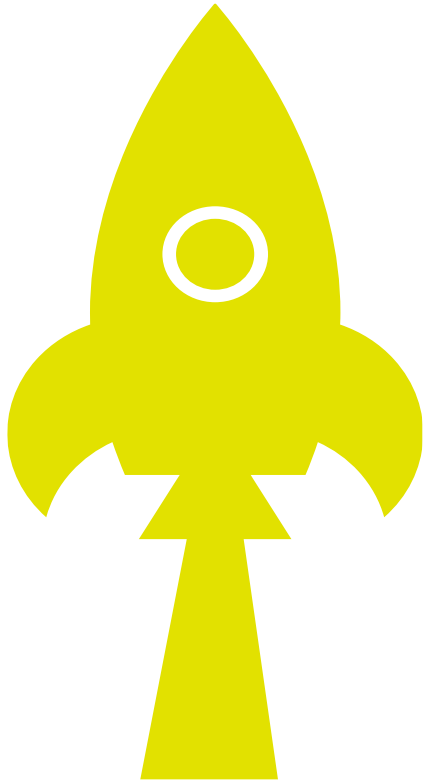


Netwerk

NEVAT Ontwikkelt



Mens, Data, Technologie



SUBSIDIES & FINANCIERING

**leap ondersteunt
technologiebedrijven
met het financieren
van innovatie**

Facts and figures

Sterke partnerships



Locaties

Delft
Nijmegen
Enschede



Specialisten

- Sectorspecialisten
- Regelingspecialisten
- Regiospecialisten

Snelle groeier

Beloond met diverse
FD Gazellen Awards

Branche top 10 speler
in **subsidieadvies**



Team

20+ innovation minded
consultants met passie voor
technologie en innovatie



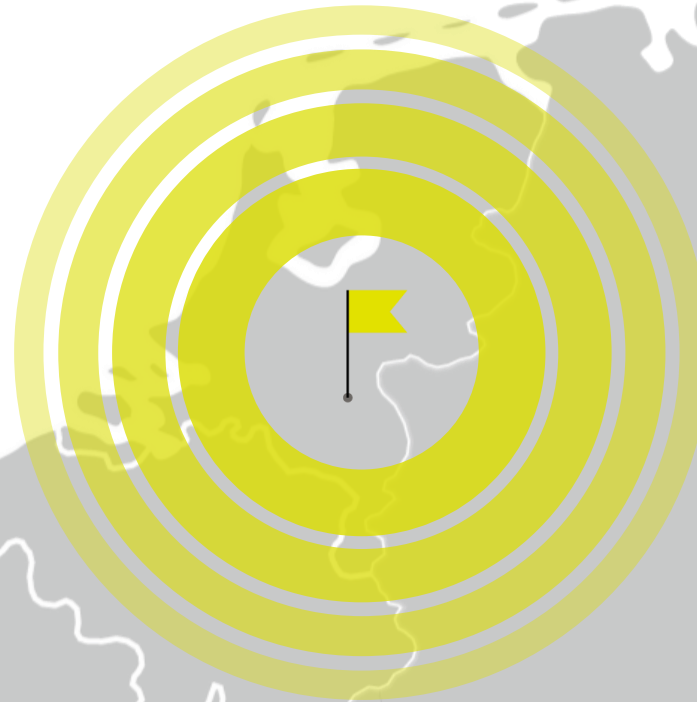
Leap WBSO portal + App

Efficiënt communiceren en
digitaal administreren

Subsidies en overige financiering

Private investeerders

Overheidskredieten



EU subsidies

NL subsidies

Regio subsidies

Subsidie- thema's



SLIM: Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen

INLEIDING EN DOEL

In het midden- en kleinbedrijf (mkb) is aandacht voor het up to date houden van kennis en vaardigheden van werknemers nog niet vanzelfsprekend. Met de SLIM-regeling stelt de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daarom vanaf 2020 € 48 miljoen per jaar beschikbaar voor initiatieven gericht op het stimuleren van leren en ontwikkelen in het mkb. Het doel van deze regeling is om werkgevers in het mkb meer in te laten zetten op scholing en een leven lang ontwikkelen in hun organisatie.

Let op: anders dan bij bijvoorbeeld de regeling ESF: duurzame inzetbaarheid komen interne (loon)kosten ook voor subsidie in aanmerking. Met de SLIM-regeling kan dus ook subsidie verkregen worden voor een (geheel) intern project

SUBSIDIABELE ACTIVITEITEN/PROJECTEN

De SLIM-subsidie is bedoeld voor vier soorten projecten:

- a) Het doorlichten van de onderneming, om een opleidings- of ontwikkelplan te realiseren waarmee de scholingsbehoefte vanuit de onderneming inzichtelijk wordt;
- b) Het verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van werknemers in de onderneming
- c) Het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode die werknemers in het bedrijf stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding te ontwikkelen tijdens het werk. Zie de kolom rechts voor enkele voorbeelden hiervan.
- d) Het aanbieden van praktijkleerplaatsen ten behoeve van een bedrijfsopleiding (of een deel daarvan) in de derde leerweg bij een erkend leerbedrijf.

DOELGROEP

De SLIM-regeling is bedoeld voor het gehele mkb. Hieronder valt het kleinbedrijf (< 50 werknemers en jaarmzet of balanstotaal < € 10 miljoen) en het middenbedrijf (< 250 medewerkers en jaarmzet < € 50 miljoen of balanstotaal < € 43 miljoen).

Daarnaast komen werkgevers uit het grootbedrijf in de sectoren landbouw, horeca en recreatie ook in aanmerking.

VOORBEELDPROJECTEN

Geschikte projecten voor SLIM-subsidie zijn bijv.:

- a) Het aansluiten bij een bedrijfsschool, of het opzetten of uitbouwen hiervan;
- b) De introductie van taakrotatie of taakaanpassing in het bedrijf;
- c) Het ontwikkelen en toepassen van een systeem van periodieke ontwikkel-gesprekken met de medewerkers, inclusief adviesgesprekken of workshops waarin aandacht wordt besteed aan het ontwikkelen van de vaardigheden van de leidinggevenden hiervoor.

SLIM: Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen in mkb-ondernemingen

HOOGTE SUBSIDIE

De SLIM-subsidie bestaat uit twee verschillende subsidiemogelijkheden: een mogelijkheid voor individuele aanvragers en een mogelijkheid voor samenwerkingsverbanden.

De maximale hoogte van de subsidie en het subsidiepercentage zijn afhankelijk van de aanvrager en het instrument waarvoor subsidie wordt aangevraagd. Zie hiervoor onderstaande tabel. Voor alle instrumenten behalve praktijkleerplaatsen geldt een minimale projectgrootte van € 5.000,-

Aanvrager	Maximale subsidie	Subsidiepercentage	Maximaal subsidiabele kosten
Individueel kleinbedrijf	€ 24.999,-	80%	€ 31.250,-
Individueel middenbedrijf	€ 24.999,-	60%	€ 41.667,-
Individueel grootbedrijf (horeca, recreatie)	€ 200.000,-	60%	€ 333.333,-
Individueel grootbedrijf (landbouw)	€ 20.000,-	60%	€ 33.333,-
Samenwerking	Totaal: € 500.000,- Per partner: € 200.000,-	60%	€ 833.333,-
Praktijkleerplaats	€ 2.700	N.v.t.	N.v.t.

VERPLICHTE BIJLAGEN

- Een projectplan en begroting;
- Een mkb-verklaring;
- Een de-minimisverklaring: een verklaring dat u de afgelopen drie jaar niet meer staatssteun heeft ontvangen dan toegestaan (doorgaans € 200.000,-). De meeste subsidies, zoals de WBSO, hoeven in dit kader niet te worden meegeteld.

INDIENING EN BEOORDELING

Individuele projecten voor het mkb kunnen worden ingediend van 1 september tot en met 30 september.

Individuele projecten voor het grootbedrijf en samenwerkingsprojecten zijn op dit moment geen openstellingen.

Wanneer er in een tijdvak meer projecten zijn ingediend dan budget beschikbaar is, worden de projecten beoordeeld op volgorde van loting.

Voorbeeld thema 1

- **Doorlichten van de onderneming**

Het evalueren van het opleidingsbeleid, om vervolgens een nieuw opleidingsplan te realiseren.

Verkrijgen van loopbaan- en ontwikkeladvies

Inzicht in wat de medewerkers nodig hebben qua vaardigheden en opleidingen om bv. innovatieve projecten te kunnen uitvoeren.

Voorbeeld thema 2

- **Functieprofielen**

Opleidingswensen en ambities van werknemers inventariseren en op basis daarvan de werknemers ondersteunen met individuele en collectieve ontwikkelplannen.

Tevredenheidsonderzoek onder de medewerkers

Ontwikkelgesprekken

Ontwikkelen leercultuur, intern ondernemerschap en doorgroeimogelijkheden bevorderen

Voorbeeld thema 3

- **Methode ontwikkeling**

Opzetten / wijzigen HR-beleid

Onboardingsproces

Nieuwe systematiek van beoordelen

Systeem van periode ontwikkelgesprekken

én ontwikkelen vaardigheden leidinggevenden om ontwikkelgesprekken te kunnen voeren : gespreksmethode ontwikkelen

Feedbacksessies ontwikkelen

Opzetten bedrijfsschool

Wat kun je verwachten van Leap?

Ontzorging bij opstellen, indienen en verzilveren van de subsidie!

- **Projecttoets < > slaagkans**
- **Opstellen activiteitenplan, begroting, vereiste bijlagen**
- **Indienen aanvraag**
- **Na toekenning: tools en begeleiding bij de administratie**

Wat kun je verwachten van NEVAT?

- Ondersteunen bij het maken van activiteitenplan
- Koppelen bedrijven met gelijke behoefte om met elkaar te leren en te ontwikkelen
- *Optioneel:* aansluiten van relevante dienstverleners ter ondersteuning



Vooruitblik subsidie-instrumenten

- **Praktijkleren** **16 november 2020**
- **MKB Idee** **15 december 2020**
- **SLIM** **voorjaar 2021**

MKB Idee 2020

INLEIDING EN DOEL

MKB Idee is een regeling die bedoeld is om de leercultuur bij MKB-bedrijven te stimuleren, door belemmeringen weg te nemen bij het investeren in scholing en ontwikkeling van (toekomstig) werkenden. Het budget in 2020 is € 10 miljoen, waarvan € 2,7 miljoen specifiek is gereserveerd voor (consortia met) kleine ondernemingen. Projecten die bijdragen aan de volgende thema's maken de grootste kans op toekenning:

1. Oplossingen die leiden tot meer/beter inzetbaar personeel in technische en ICT sectoren;
2. Bijdragen aan menselijk kapitaal met betrekking tot digitalisering;
3. Bijdragen aan menselijk kapitaal met betrekking tot de klimaat- en energietransitie; of
4. Het versterken van de leercultuur bij een kleine onderneming

SUBSIDIABELE ACTIVITEITEN/PROJECTEN

De subsidie is bedoeld voor experimenten en activiteiten die bijdragen aan het stimuleren van investeringen in menselijk kapitaal bij de betrokken mkb'ers en uiteindelijk bij mkb'ers binnen de gehele sector(en).

Projecten moeten het dus interessanter maken in de toekomst tijd en geld te investeren in de scholing en ontwikkeling van het personeel. De regeling is expliciet niet bedoeld voor het volgen van opleidingen bij onderwijsinstellingen.

Het kan bijvoorbeeld worden ingezet voor experimenten met E-learning modules, het ontwikkelen van een leercultuur en voor het verbeteren van de duurzame inzetbaarheid.

DOELGROEP

Subsidieaanvragen kunnen worden ingediend door individuele mkb-ondernemingen en door samenwerkingsverbanden waarvan tenminste 65% van de deelnemers mkb zijn.

Kleine ondernemingen, waar specifiek extra budget voor is, zijn ondernemingen waar minder dan 50 personen werkzaam zijn en waarvan de jaaromzet of het jaarlijkse balanstotaal € 10 miljoen niet overschrijdt, berekend over het laatst afgesloten boekjaar.

NIET SUBSIDIABEL

De regeling is niet bedoeld als een opleidingsbudget. Het uitrollen van bestaande opleidingen, trainingen en cursussen is dus niet subsidiabel.

MKB Idee 2020

HOOGTE SUBSIDIE

MKB Idee biedt als een van de weinige subsidieregelingen **100% subsidie op de projectkosten!** Dat betekent dat alle kosten die voor het project gemaakt worden volledig vergoed worden. Alle kosten die redelijkerwijs gemaakt worden voor het project komen in aanmerking, waaronder interne (loon)kosten en externe kosten.

Elke deelnemer aan het project moet tenminste € 25.000,- aan projectkosten maken, waarbij het subsidiebedrag dus ook op € 25.000 ligt. De maximale projectkosten en subsidie per deelnemer zijn € 125.000,-.

MKB Idee kan zowel individueel, als in een samenwerkingsverband aangevraagd worden. Het maximale subsidiebedrag voor projecten met één aanvrager is **€ 125.000,-**. Het maximale subsidiebedrag voor samenwerkingsverbanden is **€ 200.000,-**.

BELANGRIJKE VOORWAARDEN

Aanvragen worden op kwaliteit beoordeeld waarbij naar vier concrete onderdelen wordt gekeken, met vraag of:

- Het project meer bijdraagt aan de verwezenlijking van in de regeling genoemde investeringen en thema's;
- Het project naar verwachting kwalitatief beter is en er concrete producten en effecten worden beoogd met een concretere tijdsplanning;
- Het project vernieuwend is voor de bij de aanvraag betrokken MKB-ondernemers, de samenleving en of het origineel is ten opzichte van de andere aanvragen;
- De verwachte projectresultaten meer perspectief bieden voor toepassing bij andere MKB-ondernemers.

INDIENINGSTERMIJN

Projecten kunnen ingediend van 20 oktober 2020 **tot en met 15 december 2020** en zullen na de openstellingstermijn worden beoordeeld op kwaliteit.

Poll: welke regeling is interessant voor jou?

- SLIM-II 2020 (individuele basis)
- Subsidie Praktijkleren
- Subsidie MKB Idee
- SLIM 2021 (collectieve basis)



Innovate and accelerate!

Take a leap

Bianca Duiverman (Senior Consultant)

M +31 (0)6 16 97 17 54 | b.duiverman@leap.nl

Nijmegen

Kerkenbos 1053
6546 BB Nijmegen
T +31 (0)24 711 33 49

Enschede

Hengelosestraat 537
7521 AG Enschede
T +31 (0)53 304 00 11

Delft

Delftechpark 37
2628 XJ Delft
T +31 (0)70 550 02 00



NEVAT

CONNECTING
WINNERS

Netwerk van Ambitieuze Toeleveranciers

Dank voor uw aandacht

Blijf gezond en graag tot ziens!

Terugkijken of de presentatie downloaden? Kijk op www.nevat.nl